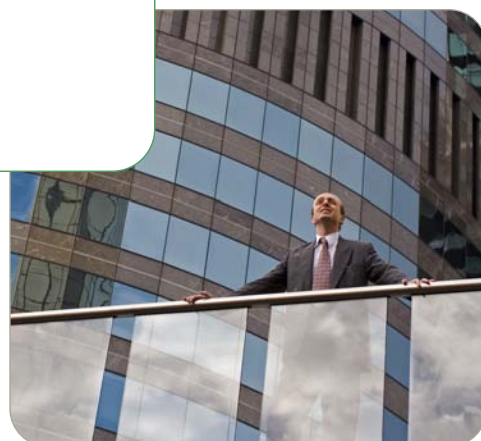


Consulenza HR

soluzioni altamente personalizzate

Per gestire al meglio le risorse supportando la crescita e lo sviluppo delle Organizzazioni.

Linee guida del servizio e caratteristiche operative.



Best HR Italia
The Best people for your business

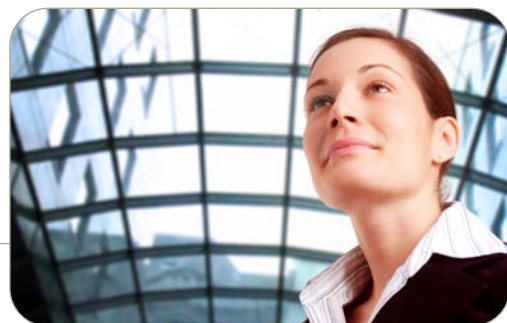
Consulenza HR SOLUZIONI ALTAMENTE PERSONALIZZATE

Offrire una consulenza nell'ambito delle Human Resources significa innanzitutto conoscervi a fondo, entrare in azienda, respirarne la storia, il clima, la cultura. Anche in questo caso, la partnership con voi è la nostra risorsa principale. Best HR Italia studia il presente, individua le aree di intervento e progetta il futuro insieme a voi, attraverso azioni che valutino la situazione e promuovano il miglioramento a lungo termine.

Best HR Italia offre una *Consulenza HR ad alto contenuto professionale* per sostenere le Organizzazioni nella gestione efficiente delle strutture, razionalizzando i costi con interventi mirati, aumentando la produttività, superando i vincoli ambientali.

La consulenza di Best HR Italia è caratterizzata da un forte orientamento ai risultati, ottenuti attraverso il coinvolgimento del Management sin dalla fase di analisi, un supporto a 360° costante, flessibile ed adattabile alle esigenze del momento, garantendo una continua assistenza all'Organizzazione in un'ottica di *Business Partner*.

Attraverso esperti qualificati, Best HR Italia offre servizi di Consulenza HR con azioni mirate e soluzioni altamente personalizzate per la gestione dei processi HR *"chiavi in mano"*.



Consulenza HR SOLUZIONI ALTAMENTE PERSONALIZZATE

I servizi di Consulenza HR

Gestione del rapporto di lavoro

La corretta applicazione della normativa contrattuale e di legge, consente **una gestione fluida ed efficace dell'Organizzazione**, riducendo i conflitti interni.

Analisi organizzativa e flussi di lavoro

Un'attenta analisi e definizione dei processi di lavoro **migliora la produttività** e riduce le disfunzioni ed i costi di produzione.

Analisi della produttività

Il monitoraggio delle ore di lavoro utilizzate per produrre consente il **mantenimento dei corretti livelli di occupazione** ed il **contenimento del costo del lavoro**.

Ristrutturazione e ottimizzazione degli organici

Individuare con il Management aziendale delle soluzioni che portino alla **ottimizzazione degli organici attraverso azioni gestionali**, nel rispetto della normativa vigente, sia individuali che collettive (c.d. ammortizzatori sociali).

Consulenza HR SOLUZIONI ALTAMENTE PERSONALIZZATE

Relazioni Sindacali

Attivazione delle **Procedure di Mobilità**, della **Cassa Integrazione Guadagni** (Ordinaria e Straordinaria), dei **Contratti di Solidarietà**, in conformità alla normativa vigente attraverso un esame congiunto Azienda/Organizzazioni Sindacali.

Nei casi di **Trasferimento d'Azienda o di Ramo** (articolo 2112 del Codice Civile) i nostri Consulenti garantiranno il rispetto delle procedure e delle azioni gestionali sugli organici.

Change management & Succession Plan

Definizione dei **piani di successione** gestionali opportuni per mantenere le organizzazioni costantemente flessibili, con adeguati livelli di skill professionali, stabilendo tempi e azioni adeguati.

Gestione HR di Organizzazioni in *Start up*

Gestione HR di Organizzazioni, anche Multinazionali, in fase di **start-up**, pianificando e realizzando nei tempi una serie di *azioni di impatto HR*.

Coaching HR

Un supporto, anche in affiancamento, da parte di Consulenti con una provata esperienza nell'ambito delle Direzioni delle Risorse Umane di grandi Aziende per l'introduzione ad un nuovo ruolo o per un aggiornamento su particolari tematiche.

Valutazione delle prestazioni, analisi del clima aziendale, sviluppo organizzativo

Queste sono azioni complementari, ma essenziali in ogni contesto organizzativo, soprattutto a valle di un processo organizzativo; tali strumenti consentono di "misurare il polso" alle figure chiave delle organizzazioni ed intraprendere le necessarie azioni correttive.

Analisi del clima

Prima di avviare il cambiamento è necessario "fotografare" nei minimi dettagli il presente. L'analisi del clima si occupa proprio di questo e per farlo i Consulenti Best HR Italia utilizzano questionari, interviste e focus group. La sua utilità è molto ampia: **rileva la percezione dell'Azienda** da parte dei collaboratori **evidenziando aspetti positivi ed aree di miglioramento**. La Direzione definirà programmi di comunicazione interna e per-corsi formativi su misura; è un'occasione per iniziare, continuare o sviluppare attività di coinvolgimento, di condivisione della cultura organizzativa e degli obiettivi dell'Azienda. In più, rende partecipi tutti i collaboratori degli obiettivi aziendali.

Valutazione del potenziale

Come pianificare i futuri cambiamenti organizzativi? Partendo senz'altro da un'analisi della situazione presente. In particolare, con la valutazione del potenziale si *analizzano le capacità e le attitudini individuali*, considerandole in relazione ai requisiti richiesti per ruoli diversi da quelli attuali. La valutazione del potenziale è quindi un fondamentale strumento per pianificare

Consulenza HR SOLUZIONI ALTAMENTE PERSONALIZZATE

le carriere, valorizzare e motivare le persone. *Indispensabile prima di ogni cambiamento*, consente di misurare la salute aziendale, creare una gestione integrata delle risorse umane, impostare piani di carriera ed interventi formativi.

La valutazione del potenziale indaga a fondo sulle *performances* e sulle reali motivazioni delle persone, permettendo di capire le reali capacità e potenzialità in vista non solo dei singoli piani di carriera, ma anche in relazione alle sfide future che tutta l'organizzazione dovrà affrontare.

Assessment

Se la valutazione del potenziale è il fine, l'assessment è il mezzo.

Si tratta infatti di una tecnica che consente sia di valutare l'idoneità di nuovi collaboratori, sia di analizzare una risorsa già attiva in azienda, per capire se è in grado di ricoprire un ruolo diverso.

L'assessment individuale, condotto da psicologi qualificati, consiste nella somministrazione di una batteria di test attitudinali, seguiti da un colloquio approfondito. Fornisce importanti informazioni sulla persona: la capacità di assolvere in modo completo al proprio ruolo, le modalità relazionali in Azienda e fuori, la capacità di leadership e di interazione nel gruppo, le ambizioni professionali ed il grado di motivazione.

Grazie all'assessment, l'Azienda può conoscere l'idoneità del candidato a ricoprire un determinato ruolo e può progettare un piano di sviluppo e di crescita all'interno dell'organizzazione.

L'Assessment Center è un ulteriore strumento di valutazione proposto da Best HR Italia che consente di esaminare più candidati contemporaneamente.

Consulenza HR SOLUZIONI ALTAMENTE PERSONALIZZATE

Un gruppo di 6/8 persone deve elaborare, in un'unità di tempo predefinita, uno specifico progetto. Il gruppo al lavoro viene osservato da due psicologi. Le osservazioni degli assessors vengono condivise con i candidati e consentono di definire, per ciascuno di essi, le abilità relazionali, le doti di leadership, lo spirito di iniziativa, la creatività, la capacità di problem solving, la motivazione e altre variabili cruciali per l'inserimento in Azienda.



Best HR Italia

C.so Vinzaglio, 2 - 10121 Torino
tel +39 011 54 50 65 - fax +39 011 19 82 29 19

Via Monte di Pietà, 21 - 20121 Milano
tel +39 02 86 33 77 14 - fax +39 02 86 33 74 00

www.besthr.it - info@besthr.it

riferimenti